



คู่มือการจัดทำแผนและดำเนินงาน

ตามแผน



โดย กองกิจการนิสิต

หน่วยแผนและงบประมาณ

คำนำ

คู่มือการจัดทำแผนและการดำเนินงานตามแผนนี้ จัดทำเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องและมีเป้าหมายร่วมกันทั้งมหาวิทยาลัยและหน่วยงานอื่นๆ มีการดำเนินการและติดตามผลการดำเนินการตามแผนที่กำหนด เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และนำผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อการพัฒนาตลอดจนบรรลุปณิธานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งไว้

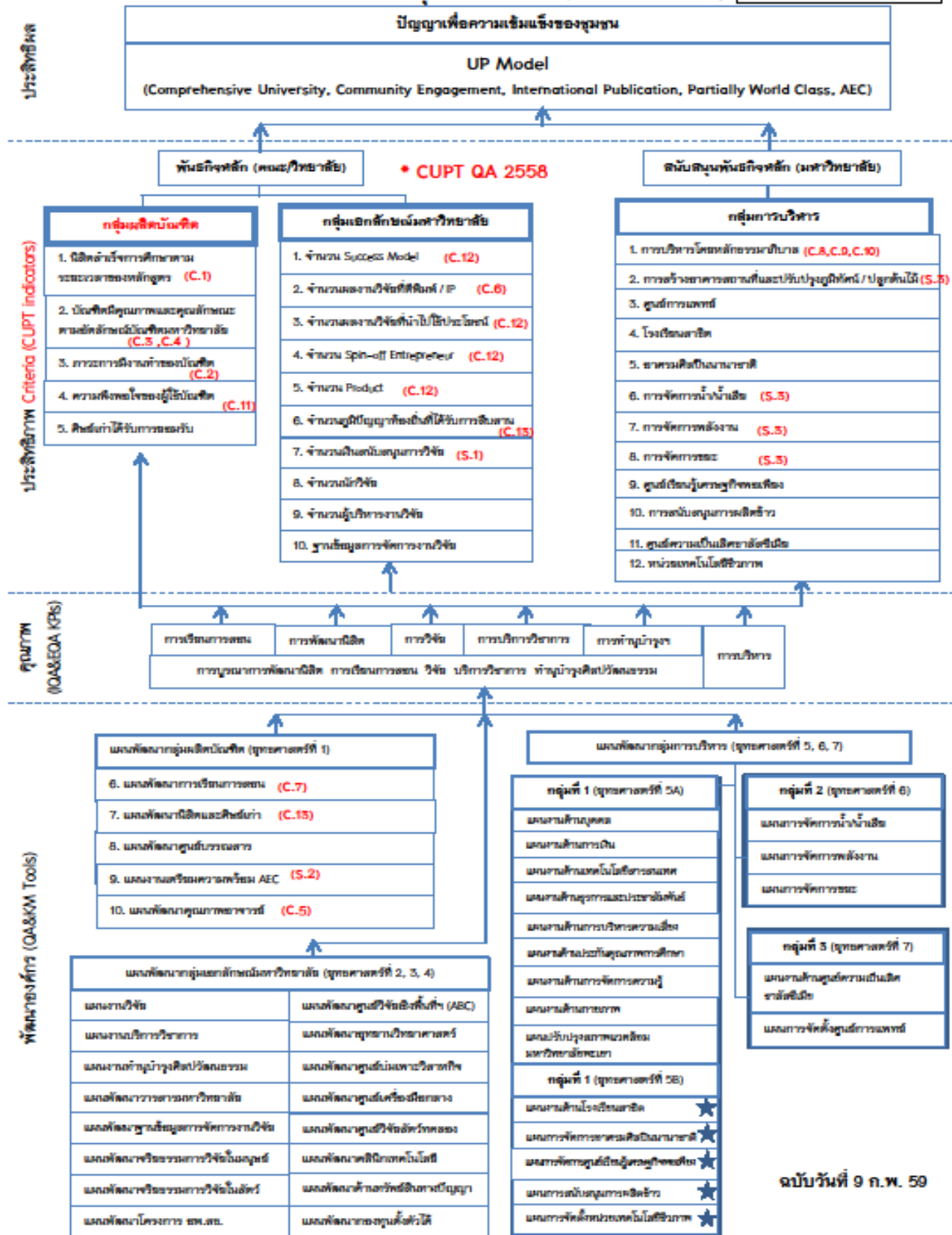
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
แบบการจัดทำแผนหมายเลข 1 (บผ.1) แผนที่กลยุทธ์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2558-2561	1
แบบการจัดทำแผนหมายเลข2 (บผ.2) Results ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	4
แบบการจัดทำแผนหมายเลข 4 (บผ.4) แบบสรุปข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ	9
แบบการจัดทำแผนหมายเลข 5 (บผ.5) กรอบเวลาในการดำเนินงานด้านแผน	19
แบบการจัดทำแผนหมายเลข7 (บผ.7) แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ (ดำเนินการจริง)	23

ภาคผนวก

ระบบบริหารคุณภาพองค์กร DSA MODEL

DSA Strategy Wheel 2017 กองกิจการนิสิต



แบบการจัดทำแผนกลยุทธ์
ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย/ค่าความคาดหวัง
กอง/ศูนย์... กองกิจการนิสิต.....

แบบจัดทำแผนหมายเลข 2 (บพ.2)

Result (การดำเนินงานที่สำคัญ / พันธกิจ)	ค่าเป้าหมาย 58-61				ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุ ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก
	58	59	60	61				
1. C.3 : คุณภาพบัณฑิต								
1.1 มีการพัฒนาและส่งเสริมให้นิสิตทำกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ประเมินโดยใช้เกณฑ์ CUPT QA)	2	3	4	5	กองกิจการนิสิตมีระบบและกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานิสิตเพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยมีการจัดทำแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า และแผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนานิสิตให้ตอบสนองพันธกิจกลุ่มผลิตบัณฑิต และเอกลักษณ์ ตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	ตามแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนานิสิตเพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร ให้เป็นไป ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ,อัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัยพะเยา และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำนิสิตมีทักษะในการบริหารจัดการการดำเนินงานกิจกรรมนิสิต 3. ส่งเสริมให้มีความร่วมมือและการแลกเปลี่ยนทางด้านกิจกรรมการพัฒนานิสิตกับสถาบันการศึกษาทั้งในและ ต่างประเทศ 4. สนับสนุนให้นิสิตเกิดความรักและภาคภูมิใจในสถาบัน	1. งานกิจกรรมนิสิต 2. งานวินัยและพัฒนานิสิต 3. งานกีฬาและนันทนาการ 4. งานแนะแนวการศึกษาและจัดหางาน 5. UPSR
1 C.11 : ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย								
2.1 มีการจัดตั้งอำนวยการความสะดวกรที่สนับสนุนการเรียนรู้และการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ให้แก่นิสิต (ประเมินโดยใช้เกณฑ์ CUPT QA)	2	3	4	5	กองกิจการนิสิตมีโครงสร้างการบริหารงาน โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดบริการสวัสดิการและสวัสดิภาพ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	ตามแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้นิสิตใช้ชีวิตอยู่ในมหาวิทยาลัยอย่างมีความสุข	1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีบริการ สวัสดิการและสวัสดิภาพ (ทุนการศึกษา, หอพัก, โรงอาหาร, สถานที่ดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพและนันทนาการ, การให้คำปรึกษา และการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน) 2. ส่งเสริมนิสิตด้วยโอกาสได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเอง	1. งานบริการและสวัสดิการนิสิต 2. งานกีฬาและนันทนาการ 3. งานทุนการศึกษา 4. งานแนะแนวการศึกษาและจัดหางาน

ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย/ค่าความคาดหวัง

กอง/ศูนย์... กองกิจการนิสิต.....

Result (การดำเนินงานที่สำคัญ/ พันธกิจ)	ค่าเป้าหมาย 58-61				ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุ ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก
	58	59	60	61				
2.2. มีการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนให้ศิษย์เก่าเกิดการเพิ่มพูนความรู้ และมีการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า โดยความร่วมมือผ่านทาง คณะ / วิทยาลัย (ประเมินโดยใช้เกณฑ์ CUPT QA)	2	3	4	5	กองกิจการนิสิตมีระบบการบริหารงานด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ ทั้งในส่วนของมหาวิทยาลัยพะเยา และสมาคมศิษย์เก่า โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	ตามแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิต	1. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าในการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต (เพื่อพัฒนาทั้งด้านวิชาการ, กิจกรรมพัฒนานิสิตและสถาบัน) 2. พัฒนาความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายระหว่างสถาบัน (ม.พะเยา, คณะ) กับศิษย์เก่า 3. ส่งเสริมให้มีการยกย่องศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในการทำงานและเป็นที่ยอมรับในสังคม	1. งานกิจกรรมนิสิต / หน่วยงานศิษย์เก่าสัมพันธ์
2 C.13 : การส่งเสริมสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม								
3.1. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมพัฒนานิสิต (ประเมินโดยใช้เกณฑ์ CUPT QA)	2	3	4	5	กองกิจการนิสิตมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะ / วิทยาลัย มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับกิจกรรมพัฒนานิสิต เพื่อให้มีลักษณะที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	ตามแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า กลยุทธ์ที่ 4 : ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. เสริมสร้างความตระหนักและรับรู้ทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยใช้กิจกรรมพัฒนานิสิต 2. สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานิสิตให้บูรณาการกับงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างเครือข่ายกิจกรรมพัฒนานิสิตทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งภายในและต่างประเทศ	1. งานกิจกรรมนิสิต / หน่วยงานศิลปวัฒนธรรม และหน่วยกิจกรรมเวียง 2. งานทุนการศึกษา
4. การบริหารจัดการองค์กร								

ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย/ค่าความคาดหวัง

กอง/ศูนย์ กองกิจการนิสิต.....

Result (การดำเนินงานที่สำคัญ / พันธกิจ)	ค่าเป้าหมาย 58-61				ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	ฐานคิด (ที่มาของค่าเป้าหมาย)	แนวปฏิบัติเพื่อให้บรรลุ ค่าความคาดหวัง/ค่าเป้าหมาย	เจ้าภาพหลัก
	58	59	60	61				
4.1 มีการดำเนินงานเพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิตปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ (ประเมินโดยใช้เกณฑ์ CUPT QA)	2	3	4	5	กองกิจการนิสิตมีระบบและกลไกในการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิตให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีศักยภาพ ทั้งในด้านการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต , การบริการและสวัสดิการแก่นิสิต รวมทั้ง สามารถทำวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนานิสิต โดยกำหนดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน และนำผลการประเมินที่ได้มาปรับปรุงแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า	ตามแผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่า กลยุทธ์ที่ 5 : ส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการนิสิต	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนนำกระบวนการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายการทำงานด้านกิจกรรมพัฒนานิสิตทั้งภายในและต่างประเทศ และนำกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการทำงานด้านกิจกรรมพัฒนานิสิต ส่งเสริมให้บุคลากรกองกิจการนิสิตได้รับการอบรมพัฒนาและนำนวัตกรรมใหม่มาใช้ในการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ส่งเสริมให้บุคลากรกองกิจการนิสิตมีการจัดระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 	งานธุรการ

หมายเหตุ : ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนกลยุทธ์และค่าเป้าหมาย มี 2 แนวทาง คือ

4. **เชิงปริมาณ** : ร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์แต่ละปี (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2561) ที่ดำเนินการลุล่วงตามค่าเป้าหมาย ~~ไม่น้อยกว่า 100~~

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามกลยุทธ์ในแผนกลยุทธ์ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 กำหนดให้ร้อยละ 100 เท่ากับคะแนนความสำเร็จ 5 คะแนน

ทั้งนี้ ความหมายของระดับคะแนนความสำเร็จ คือ

5.00 – 4.51	หมายถึง ดีมาก
4.50 – 3.51	หมายถึง ดี
3.50 – 2.51	หมายถึง พอใช้
2.50 – 1.50	หมายถึง ต้องปรับปรุง และ
1.50 – 0.00	หมายถึง ต้องปรับปรุงเร่งด่วน

★ 2. **เชิงคุณภาพ** : เสนอแนะให้

- 2.1 สรุปแผนกลยุทธ์เป็นภาพรวมลงใน Strategy wheel
- 2.2 สรุปความสำเร็จของแผนกลยุทธ์เป็นภาพรวมโดยการทบทวน AAR (After Action Review) หรือโดยวิธีการอื่นใดที่ตัวเองถนัด
- 2.3 ร่วมกันปรึกษาหารือหรือปรับแผนกลยุทธ์ใน Strategy wheel และใน บพ.2 ให้ทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงในโอกาสอันควรโดยผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

แบบสรุปข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ

(ประมาณการ) (งบเดิม)

หน่วยงาน กองกิจการนิสิต

(สรุป บผ.3)

1. โครงการด้านการเรียนการสอนและพัฒนานิสิต (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัย)

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ ของหน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติ ที่			
มกราคม - เมษายน 2561	กส 6101001	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนิสิต กิจกรรมที่ 1 อบรมบังคับคนไทยไม่โกง กิจกรรมที่ 2 อบรมการแต่งกายของนิสิต	1.1	1	หน่วยวินัยนิสิต- นายพิเชษฐ ฤกษ์จิตร	15,000	3
			1.1	1		15,000	3
พฤศจิกายน- ธันวาคม 2560	กส 6101002	โครงการพัฒนาศักยภาพสภาวีตรนิสิต	1.1	2	หน่วยวินัยนิสิต- นายพิเชษฐ ฤกษ์จิตร	15,000	3
พฤศจิกายน 2560	กส 6101003	โครงการ ม.พะเยาวิจัย ใส่ใจสุขภาพ ห่างไกล แอลกอฮอล์	1.1	1	หน่วยวินัยนิสิต- นายชนะกร ช่วงสกุล	-	3
พฤศจิกายน 2560-เมษายน 2561	กส 6101004	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดใน สถานศึกษา กิจกรรมที่ 1 มหาวิทยาลัยปลอดยาเสพติด กิจกรรมที่ 2 มหาวิทยาลัยพะเยาปลอดบุหรี่	1.1	1	หน่วยวินัยนิสิต- นายพิเชษฐ ฤกษ์จิตร	-	3
พ.ย.-ธ.ค. 60	กส 6101005	โครงการปัจฉิมและตลาดนัดแรงงาน	2.1	1	หน่วยแนะแนวอาชีพและจัดหางาน - น.ส.ณัฏฐนันท์ ธรรมสอน	30,000	3
ก.พ.-มี.ค. 61	กส 6101006	โครงการ UP Entrepreneur	2.1	1	หน่วยแนะแนวอาชีพและจัดหางาน - น.ส.ณัฏฐนันท์ ธรรมสอน	50,000	3
มีนาคม 2561	กส 6101007	โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ	1.1	4	หน่วยวิชาทหาร- นายชนะกร ช่วงสกุล	20,000	3
เมษายน 2561	กส 6101008	โครงการ UP Tutor	2.1	1	หน่วยแนะแนวอาชีพและจัดหางาน - น.ส.ณัฏฐนันท์ ธรรมสอน	10,000	3

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			ของหน่วยงาน				
			Results ที่	แนวปฏิบัติ ที่			
พ.ศ. 61	กส 6101009	โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์	2.2	1	หน่วยแนะแนวอาชีพและจัดหางาน - น.ส.ณัฐฐนันท์ ธรรมสอน	20,000	3
ส.ค.- ก.ย. 61	กส 6101010	โครงการวันเกียติยศ	2.1 2.2	1 3	หน่วยวินัยนิสิต และหน่วยศิษย์เก่า สัมพันธ์- นายพิเชษฐและน.ส.ณัฐฐนันท์ ธรรมสอน	70,000	3
พ.ย. 60 พ.ย. - ธ.ค. 60 ธ.ค. 60 ธ.ค. 60 - ม.ค. 61 ม.ค. - ก.พ. 61 พ.ค. - มิ.ย. 61 พ.ค. - มิ.ย. 61 ก.ค. 61 ตลอดปี การศึกษา	กส 6101011	สนับสนุนชมรม TO BE NUMBER ONE กิจกรรมที่ 1 TO BE สุ่มตรวจหาสารเสพติดกิจกรรมที่ 2 อบรมแกนนำชมรม TO BE NUMBER ONE มหาวิทยาลัย พะเยา ครั้งที่ 3 กิจกรรมที่ 3 TO BE ช่วยน้อง กิจกรรมที่ 4 TO BE รักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมที่ 5 เข้าร่วมประกวดผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ ณ จังหวัดเชียงใหม่ กิจกรรมที่ 6 เครือข่าย TO BE NUMBER ONE มหาวิทยาลัย พะเยา กิจกรรมที่ 7 ดือนรับคณะกรรมการลงพื้นที่ที่ตรวจผลการ ดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE มหาวิทยาลัยพะเยา กิจกรรมที่ 8 เข้าร่วมประกวดผลการดำเนินงานชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ ณ กรุงเทพฯ กิจกรรมที่ 9 TO BE เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย	2.1	1	หน่วยชมรม To Be Number One - นางธัญญาพิชฌา สิงห์สถิตย์	230,000	3
พ.ย.60,ก.พ.- เม.ย.61	กส 6101012	สร้างผู้นำเลือดใหม่ ระยะที่ 1 เป็นการค้นหาผู้มีใจรักอยากทำกิจกรรม ระยะที่ 2 ฝึกอบรม	1.1	2	หน่วยพัฒนานิสิต - น.ส. สรณี เกิดทอง	100,000	3 3

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ ของหน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติ ที่			
		ระยะที่ 3 เลือกตั้งผู้นำนิสิต					3
มี.ค.61	กส 6101013	สรุปและประเมินผลการดำเนินงานผู้นำนิสิต	1.1	2,4	หน่วยกิจกรรมนิสิต – นาย ยุทธพงษ์ ยะดา	400,000	3
พ.ค.61	กส 6101014	พัฒนาศักยภาพผู้นำนิสิต	1.1	2	หน่วยพัฒนานิสิต – น.ส. สุภาพร บัวผัด	300,000	3
ส.ค. 61	กส 6101015	Open Up	1.1	1,4	หน่วยพัฒนานิสิต – น.ส. กนกวรรณ ตูลาพันธ์	300,000	3
ตลอด ปีงบประมาณ	กส 6101016	พัฒนานิสิตเพื่อเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ กิจกรรมที่ 1 การสร้างความรู้ กิจกรรมที่ 2 ปัญญา กิจกรรมที่ 3 ความสัมพันธ์และความรับผิดชอบ กิจกรรมที่ 4 การสื่อสารและเทคโนโลยี	1.1	1	หน่วยพัฒนานิสิต – น.ส. กนกวรรณ ตูลาพันธ์และ องค์การนิสิต	80,000	3
ตลอด ปีงบประมาณ	กส 6101017	โครงการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมขององค์กรนิสิต	1.1	1,3	หน่วยกิจกรรมนิสิต – นายยุทธพงษ์ ยะดา	600,000	3
5-10 พ.ย. 60	กส 6101018	เข้าร่วม กกมท.และเตรียมความพร้อม รอบคัดเลือก	1.1	1,3	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – นายสมพงษ์ จันทร์พิมพ์	200,000	3
25 พ.ย. 60	กส 6101019	โครงการกีฬาส่งเสริมสุขภาพและนันทนาการ (สกอ)	1.1	1	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – น.ส.อัญชลี อุดใจ	-	3
พ.ย. 60 – ม.ค. 61	กส 6101020	โครงการกีฬาส่งเสริมสุขภาพและนันทนาการ	1.1	1	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – น.ส.อัญชลี อุดใจ	20,000	3
22-31 ม.ค. 61	กส 6101021	กกมท.คัดเลือกและเตรียมความพร้อมรอบมหกรรม	1.1	1,3	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – นายณัฐชัย อ่อนนวล	300,000	3

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			ของหน่วยงาน				
			Results ที่	แนวปฏิบัติ ที่			
ม.ค. 61-ก.พ. 61	กส 6101022	โครงการUP GAME	1.1	1	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – น.ส.อัญชลี อุดใจ	80,000	3
31 ม.ค.61 ครั้งที่ 1 ก.พ.61 ครั้งที่ 2 ส.ค.61 ส.ค.61	กส 6101023	โครงการมาตรฐานอาหารปลอดภัย กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ผู้ประกอบการร้านค้าและผู้ สัมผัสอาหารในมหาวิทยาลัยพะเยา กิจกรรมที่ 2 ตรวจประเมินการปฏิบัติการด้าน สุขาภิบาลอาหารตามร้านค้า กิจกรรมที่ 3 จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ผู้ใช้บริการร้านอาหาร	2.1	1	หน่วยสุขภาพอนามัยและโภชนาการ -นายเกรียงไกร แถบคำ	40,000	3
							3
							3
พ.ค.-มิ.ย.61	กส 6101024	โครงการพัฒนานิสิตทุนและแลกเปลี่ยนด้าน ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	2.1 3.1	1 3	หน่วยทุนการศึกษา – น.ส.ดวงเดือน ยะนา	600,000	3
พ.ค.-มิ.ย.61	กส 6101025	โครงการ Big Clenning sports day	2.1	1	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – นายตฤณ ชูระพอดคำ	30,000	3
ก.ค.-ก.ย.61	กส 6101026	โครงการรณรงค์สัปดาห์สุขภาพนิสิต	2.1	1	หน่วยสวัสดิการและบริการนิสิต –ว่า ที่ ร.ต.วิชาญเมธ เจริญศัตราภักษ์	-	3
ต.ค.60-ก.ย.61	กส 6101027	โครงการพัฒนาชมรมกีฬา	1.1	1	หน่วยกีฬาและนันทนาการ – นายตฤณ ชูระพอดคำ	100,000	3
ธ.ค. 60	กส 6101028	โครงการค่ายอาสา มช-มพ. ครั้งที่ 3	1.1	1	กิตติยา เขียวงาม	50,000	3
พ.ค – มิ.ย 61	กส 6101029	โครงการค่ายอาสา มพ	1.1	1	กิตติยา เขียวงาม	85,000	3
ต.ค.60-ก.ย.61	กส 6101030	โครงการสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพศูนย์ UPSR	1.1	1	กิตติยา เขียวงาม	150,000	3
รวมโครงการด้านการเรียนการสอนและพัฒนานิสิต						3,010,000	105

2. โครงการด้านการวิจัย (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ของมหาวิทยาลัย)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่			
รวมโครงการด้านการวิจัย							

3. โครงการด้านบริการวิชาการ (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ของมหาวิทยาลัย)

เลขที่	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่			
รวมโครงการด้านบริการวิชาการ							

4. โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ของมหาวิทยาลัย)

ระยะเวลา ดำเนินงาน	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่			
พ.ย. 60	กคส 6104001	โครงการลอยกระทง	3.1	1,2	หน่วยศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมเวียง น.ส.ภิญญาดา ไชยยศ	100,000	3
ส.ค. 61	กคส 6104002	โครงการไหว้ครู	3.1	1,2	หน่วยศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมเวียง น.ส.ภิญญาดา ไชยยศ	50,000	3
ส.ค. 61	กคส 6104003	โครงการประเพณีเดินเข้า ม.	3.1	1,2	หน่วยศิลปวัฒนธรรมและ กิจกรรมเวียง น.ส.ณัฐญาณี ธนาฤทธิ์	-	3
มิ.ย. 61	กคส 6104004	โครงการมหกรรมศิลปวัฒนธรรม	3.1	1,2,3	หน่วยศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมเวียง น.ส.ณัฐญาณี ธนาฤทธิ์	-	3
ตลอด ปีงบประมาณ	กคส 6104005	โครงการเข้าร่วมศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ ภายนอก	3.1	1,2,3	หน่วยศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมเวียง น.ส.สุพัชฌมาศน์ ธรรม ชั้น	100,000	3
พ.ย. 60	กคส 6104006	โครงการเข้าร่วมศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ ภายนอก	3.1	3	หน่วยศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมเวียง น.ส.ณัฐญาณี ธนาฤทธิ์	200,000	3
รวมโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม						450,000	18

5. โครงการด้านการบริหาร (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ของมหาวิทยาลัย)

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่			
พ.ย. 60	กส 6105001	โครงการทักษะการให้คำปรึกษาผู้ติดสาร เสพติด	2.1	1	หน่วยให้คำปรึกษา – นางรัญญาพิชมา สิงห์สถิตย์	30,000	3
เม.ย.-พ.ค. 61	กส 6105002	โครงการทักษะการให้คำปรึกษานิสิตที่มี ภาวะซึมเศร้า	2.1	1	หน่วยให้คำปรึกษา – นางรัญญาพิชมา สิงห์สถิตย์	30,000	3
ก.ค. – ส.ค. 61	กส 6105003	โครงการวางแผนการดำเนินงานตาม แผนพัฒนานิสิตและศิษย์เก่าตามแนวทาง ประกันคุณภาพ	4.1	1	หน่วยระบบคุณภาพและ แผน – ว่าที่ รต.หญิง ปาริฉัตร ปัญญาสงค์	50,000	3
มี.ค. – เม.ย. 61	กส 6105004	โครงการ Risk management	4.1	1	หน่วยระบบคุณภาพและ แผน – ว่าที่ รต.หญิง ปาริฉัตร ปัญญาสงค์	30,000	3
พ.ค. – มิ.ย. 60	กส 6105005	โครงการพัฒนาและสร้างเครือข่ายการ ทำงานด้านกิจการนิสิตและศิษย์เก่า	4.1	2	หน่วยระบบคุณภาพและ แผน – ว่าที่ รต.หญิง ปาริฉัตร ปัญญาสงค์ และหน่วยงบประมาณ และการเงิน – น.ส. ลัญจกร เสมอเชื้อ	250,000	3
มี.ค. – เม.ย. 61	กส 6105006	โครงการสัมมนาและสร้างเครือข่ายการ ทำงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านกิจการ นิสิต	4.1	2	หน่วยบุคคล – น.ส.ลัญจกร เสมอเชื้อ	300,000	3
มี.ค.-เม.ย. 61	กส 6105007	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ของบุคลากรกองกิจการนิสิต	4.1	3	หน่วยบุคคล – น.ส.ปาริชาติ กันทวิ	20,000	3

ระยะเวลา ดำเนินการ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ ของโครงการ
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่			
มี.ย. - ก.ค. 61	กส 6105008	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี สารสนเทศแก่บุคลากรกองกิจการนิสิต	4.1	3	หน่วยนวัตกรรม และสารสนเทศ - นายณัฐวุฒิ ดาวทอง	6,000	3
ตลอด ปีงบประมาณ	กส 6105009	โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารกองกิจการ นิสิต	-	-	หน่วยประชาสัมพันธ์ - นายจตุรงค์ จำปาเรือง	30,000	3
รวมโครงการด้านการบริหาร						746,000	27

หมายเหตุ : ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนปฏิบัติงานประจำปี มี 2 แนวทาง คือ

A: เชิงปริมาณ : ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี และค่าเป้าหมาย มี 3 ตัวบ่งชี้ คือ

1. ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า 100
เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมดที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 กำหนดให้ร้อยละ 100 เท่ากับคะแนนความสำเร็จ 5 คะแนน
2. ร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการทั้งหมดในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ดำเนินการลุล่วงตามค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 80
เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการทั้งหมดในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ดำเนินการลุล่วงตามค่าเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง 0-5 กำหนดให้ร้อยละ 80 เท่ากับคะแนนความสำเร็จ 5 คะแนน
3. ร้อยละของผลต่างของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงเทียบกับที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีแต่ละปี (พ.ศ. 2558 ถึง พ.ศ. 2561) ทั้งด้านสูงกว่าหรือต่ำกว่า ไม่เกิน 20
เกณฑ์การประเมิน โดยการคำนวณหาค่าร้อยละของผลต่างของงบประมาณที่ใช้จ่ายจริงเทียบกับที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี
ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่าไม่เกินร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 5
ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่าเกินกว่าร้อยละ 50 กำหนดเป็นคะแนน 0
ค่าความแตกต่างทั้งด้านสูงกว่าและต่ำกว่า ในระหว่างร้อยละ 20 และร้อยละ 50ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ ดังตัวอย่าง
ร้อยละ 25 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้ $50-25 = 25 \rightarrow 25*5/30 = 4.17$ คะแนน
ร้อยละ 30 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้ $50-30 = 20 \rightarrow 20*5/30 = 3.33$ คะแนน
ร้อยละ 35 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้ $50-35 = 15 \rightarrow 15*5/30 = 2.50$ คะแนน
ร้อยละ 40 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้ $50-40 = 10 \rightarrow 10*5/30 = 1.67$ คะแนน
ร้อยละ 45 คิดเทียบระดับคะแนน ดังนี้ $50-45 = 5 \rightarrow 5*5/30 = 0.83$ คะแนน

B. เชิงคุณภาพ : เสนอแนะให้

1. ใช้ Results – based assessment เป็นหลักในการคิดและใช้ค่าเป้าหมายหรือความคาดหวังต่างๆ ของ CUPT QA, EQA และ PA เป็นตัวตั้ง ในการวิเคราะห์ How well are we doing ?
2. สรุปผลเป็นภาพรวมและนำไปปรับแผนกลยุทธ์ใน Strategy wheel และ บผ.2 (ถ้าเห็นสมควร)

ตารางกรอบเวลาในการดำเนินงานด้านแผนงาน

คิด	บผ.1	แผนที่กลยุทธ์มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2558-2561	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านสภาแล้ว (11 พ.ค. 57) ปรับเล็กน้อย กก.หน่วยงาน
	บผ.2	แผนกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านสภาแล้ว (9 พ.ย.57) ปรับเล็กน้อยผ่าน กก.หน่วยงาน
		Strategy Wheel & Expectation	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านสภาแล้ว (6 พ.ย.59) ปรับเล็กน้อยผ่าน กก.หน่วยงาน
	บผ.3	ข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ (การประมาณการ)(งบเดิม)	<ul style="list-style-type: none"> สิงหาคม-กันยายน ปรับตามงบจริง ม.ค.-มี.ค.
	บผ.4	แบบสรุบบข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการ (สรุป บผ.3)	<ul style="list-style-type: none"> สิงหาคม-กันยายน ปรับตามงบจริง ม.ค.-มี.ค.
บผ.5	กรอบเวลาในการดำเนินงานด้านแผนงาน (ตารางนี้)		
ทำ	บผ.6	แบบขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการ (ดำเนินการจริง) (คล้าย บผ.3)	ตุลาคม-กันยายน (ตลอดปีงบประมาณ)
	บผ.7	แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (ดำเนินการจริง) (สรุป บผ.6) (คล้าย บผ.4)	<ul style="list-style-type: none"> 15 เม.ย. (6 เดือน) 15 ต.ค. (12 เดือน)
ผล	Results – Based Assessment (ตาม CUPT QA, EQA, และ PA)		

แบบขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. มหาวิทยาลัยพะเยา

1. รหัสโครงการ ชื่อโครงการ

2. ความสอดคล้องกับเป้าหมายหลัก (UP Model)

- Comprehensive University Community Engagement
 International Publication Partially World Class AEC

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

- ด้านการเรียนการสอนและพัฒนานวัตกรรม
 ด้านการวิจัย
 ด้านบริการวิชาการ
 ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
 ด้านการบริหาร
 ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
 ด้านการให้บริการสุขภาพ

4. ความสอดคล้องกับ Criteria และ CUPT indicator ใน บผ.1

4.1 Criteria

- กลุ่มผลิตภัณฑ์ ข้อที่
- กลุ่มเอกลักษณ์มหาวิทยาลัย ข้อที่
- กลุ่มการบริหาร ข้อที่

4.2 CUPT indicator (ถ้ามี)

- Core indicator (C.1-C.13) ที่
- Selective indicator (S.1-S.3) ที่

4.3 ความสอดคล้องกับเล่ม 1 (คิด & คาดหวัง) ของหน่วยงานตนเอง

- Results** (CUPT indicators/ผลการดำเนินงานที่สำคัญ/พันธกิจ) ที่.....
- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ที่
- บัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามกรอบ TQF
- มีคุณธรรมจริยธรรม (ซื่อสัตย์ ,มีวินัย,ใจอาสา)
 - มีความรู้(ทำงานให้บรรลุเป้าหมาย,แสวงหาความรู้เพิ่มเติม,เชี่ยวชาญในวิชาชีพ)
 - มีทักษะทางปัญญา(คิดวิเคราะห์แก้ปัญหา,ความคิดริเริ่ม,วางแผนเป็น,มีข้อมูลในการตัดสินใจ)
 - มีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (ปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน,การเป็นผู้นำ,ปรับปรุงการทำงาน)
 - มีทักษะสามารถวิเคราะห์เชิงตัวเลขและใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
 - มีสุนทรียภาพ(ซาบซึ้งในคุณค่าศิลปวัฒนธรรม และธรรมชาติ)
 - มีสุขภาพดี (มีสุขนิสัยที่ดี,มีสุขภาพแข็งแรง) และมีบุคลิกภาพที่ดี (สุขภาพ อ่อนนุ่ม มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อสังคม)
 - มีความสามารถในการประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

5. การบูรณาการกับพันธกิจอื่น (ถ้ามี)

- บูรณาการกับการเรียนการสอน (ระบุหลักสูตร/ชื่อรายวิชา)
- บูรณาการกับการวิจัย (ระบุชื่อโครงการ/กิจกรรม)
- บูรณาการกับการบริการวิชาการ (ระบุชื่อโครงการ/กิจกรรม).....
- บูรณาการกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (ระบุชื่อโครงการ/กิจกรรม).....

6. ผู้รับผิดชอบ

- 6.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- 6.2 ผู้รับผิดชอบ..... โทร
- 6.3 ผู้ประสานงาน..... โทร

7. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

8. วัตถุประสงค์

.....

.....

.....

9. ตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการและค่าเป้าหมาย

.....

.....

.....

10. ลักษณะกิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> การฝึกอบรม สัมมนา อภิปรายและบรรยาย | <input type="checkbox"/> การค้นคว้า สํารวจ วิเคราะห์ ทดสอบและตรวจสอบ |
| <input type="checkbox"/> การวางระบบ ออกแบบและประดิษฐ์ | <input type="checkbox"/> การให้คำปรึกษาทางวิชาการและวิชาชีพ |
| <input type="checkbox"/> การให้บริการวิจัย | <input type="checkbox"/> การให้บริการเกี่ยวกับหลักสูตรการเรียนการสอน |
| <input type="checkbox"/> การเขียนทางวิชาการและงานแปล | <input type="checkbox"/> การให้บริการทางด้านเทคโนโลยีการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> การให้บริการสารสนเทศ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ)..... |

11. งบประมาณดำเนินการที่ขออนุมัติ

- งบประมาณมหาวิทยาลัย (แผ่นดิน และ/หรือ รายได้) บาท จาก
- งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก บาท จาก

รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบ)

.....

.....

12. แผนดำเนินงาน (PDCA)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2561											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผนงาน (P)												
1.												
2.												
ขั้นดำเนินการ (D)												
1.												
2.												
ขั้นสรุปและประเมินผล (C)												
1.												
2.												

13. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

- 1) วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม.....
- 2) สถานที่จัดกิจกรรม

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

15. การติดตามและประเมินโครงการ

.....

.....

(ดำเนินการจริง)

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ

(สรุป บผ.6) (คล้าย บผ.4)

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรอบ 6 เดือน 12 เดือน

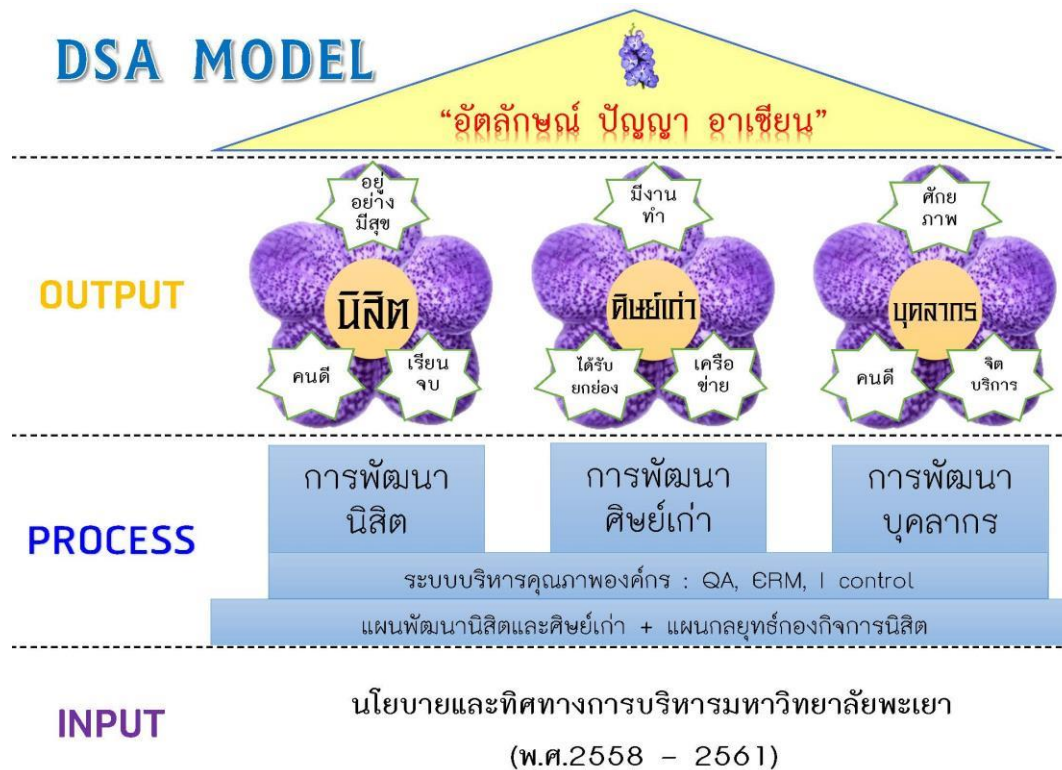
หน่วยงาน

1. โครงการด้านการเรียนการสอนและพัฒนานิสิต (ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ของมหาวิทยาลัย)

เลข ที่	รหัส โครงการ	ชื่อโครงการ	สนับสนุนแผนกลยุทธ์ ของหน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		แหล่งทุน		จำนวนตัวบ่งชี้	
			Results ที่	แนวปฏิบัติที่		ขออนุมัติ	ใช้จริง	มพ.	ภายนอก	ของโครงการ	ที่สำเร็จ

ภาคผนวก

ระบบบริหารคุณภาพองค์กร



กลยุทธ์ (Strategy Wheel)

กองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา

